

O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI
BANDLIK VA MEHNAT
MUNOSABATLARI VAZIRLIGI
« 18 » 04 20 19 YIL
№ 423

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между
Республиканским Советом профсоюза
авиарботников Узбекистана
и
Центром гидрометеорологической службы
при Министерстве по чрезвычайным ситуациям
Республики Узбекистан
на 2019-2021 г.г.

г. Ташкент

Перечень
Приложений для Отраслевого Соглашения на 2019-2021 г.г. между
РС профсоюза авиаработников и Узгидрометом

Приложение № 1 – Разряды по оплате труда по ЕТС работников Узгидромета.

Приложение № 2 – Положение о премировании работников Узгидромета.

Приложение № 3 – Перечень профессий и должностей, работникам, которых выдается бесплатно спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты.

Приложение № 4.1 – Перечень профессий и должностей работающие на которых имеют право на удлинённый отпуск.

Приложение № 4.1а – Перечень профессий и должностей работающие на которых имеют право на удлинённый и дополнительный отпуск.

I. СТОРОНЫ, ЗАКЛЮЧИВШИЕ СОГЛАШЕНИЕ

1. Общее положение

1.1.1. Настоящее отраслевое Соглашение заключено между Республиканским Советом профсоюза авиаработников Республики Узбекистан (далее - РС профсоюза) и Центром гидрометеорологической службы при Министерстве по чрезвычайным ситуациям Республики Узбекистан (далее - Узгидромет) в целях создания системы партнерства в регулировании трудовых отношений, установления здоровых и безопасных условий труда, реализации социально-экономических льгот, гарантий, компенсаций для работников Узгидромета, их защищенности в вопросах занятости и направлено на обеспечение стабильной работы гидрометеорологической службы Узбекистана и удовлетворение потребностей народного хозяйства в гидрометеорологической информации.

1.1.2. Соглашение устанавливает предусмотренные законодательством права, гарантии и компенсации, оплату и условия труда для работников Узгидромета, обязательные для применения всеми структурными подразделениями и регулирует обязательства сторон.

Вопросы, не урегулированные данным Соглашением, решаются в соответствии с действующим законодательством.

Если законодательством Республики Узбекистан будут установлены более льготные для работников нормы (правила) по сравнению с данным Соглашением, то применяются нормы (правила), установленные законодательством Республики Узбекистан.

1.1.3. Соглашение является основой для заключения Коллективного договора, трудового договора (контракта) в организациях и подразделениях Узгидромета.

1.1.4. Разъяснения по вопросам применения настоящего Соглашения, данные в одностороннем порядке, юридической силы не имеют. Совместные разъяснения должны быть даны в месячный срок со дня получения запроса сторонами.

1.1.5. Настоящее Соглашение заключено на 2019-2021 годы и вступает в силу со дня подписания сторонами.

1.1.6. Данное Соглашение по взаимной договоренности сторон может быть изменено, дополнено или аннулировано до истечения срока действия. Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.1.7. Стороны обязуются обсудить вопрос о принятии нового Соглашения за три месяца до окончания действия настоящего Соглашения. Сторона, получившая письменное уведомление, обязана в семидневный срок начать переговоры.

1.1.8. После истечения срока действия данного Соглашения, либо в случае изменения организационно-правовой формы Узгидромета или передачи права собственности предприятиям, организациям, установленные

Соглашением правовые нормы, гарантии, льготы и компенсации продолжают действовать до тех пор, пока они не будут заменены нормами нового Соглашения.

1.1.9. Действия Соглашения в части льгот, гарантий, компенсаций распространяются на работников Узгидромета, являющихся членами профсоюза авиаработников Узбекистана, принятых на условиях найма, а также на освобожденных работников профсоюзных органов.

1.1.10. Осуществить дальнейшее совершенствование механизма обратной связи с населением по социально-трудовым вопросам путем расширения сети колл - центров, телефонов доверия и виртуальных приемных.

II. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. Совместные обязательства сторон

2.1.1. Узгидромет признает РС профсоюза единственным представителем работников гидрометеорологической службы по защите и представлению их законных интересов в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических отношений, если иные представительные органы работников, созданные в установленном законодательством порядке, не заявят о себе.

РС профсоюза обязуется содействовать эффективной работе Узгидромета присущими профсоюзу методами и средствами.

2.1.2. Узгидромет и РС профсоюза договорились о сотрудничестве по следующим основным направлениям:

- обеспечивать правовую и социально-экономическую защиту интересов работников организаций и подразделений Узгидромета в государственных и иных органах;
- способствовать росту производительности труда за счет увеличения объемов работ, приведения численности в соответствие с выполняемыми объемами работ и рационального использования материально-технических и трудовых ресурсов, подъему материального и культурного уровня жизни работников Узгидромета;
- оказывать консультативную, методическую и практическую помощь работникам организаций и подразделений Узгидромета в оценке условий труда, по установлению льготных пенсий, по вопросам оплаты труда и другим вопросам применения трудового законодательства;
- осуществлять методическое руководство и контроль за соблюдением трудового законодательства, организацией работы по охране труда производственной санитарии в соответствии с действующим законодательством, правилами и нормами в этой области;
- проводить анализ обстоятельств и причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний, разрабатывать и принимать необходимые меры по их предупреждению;

- принимать меры по укреплению трудовой дисциплины, по предупреждению конфликтных ситуаций и социальной напряженности в коллективах;
- проводить встречи за круглым столом представителей ведомств, с профсоюзным активом и работодателями республики для обсуждения актуальных социально-экономических вопросов;
- усилить государственный и общественный контроль над своевременностью выплаты заработной платы, соблюдению стандартов минимальной заработной платы и минимального размера оплаты труда, которая должна быть не ниже ставки по первому разряду Единой тарифной сетки по оплате труда;
- повысить ответственность работодателей и профсоюзов по обеспечению контроля за своевременной оплатой труда в установленном законодательстве порядке;
- проводить системную работу по повышению правовой грамотности работодателей;
- внедрить систему досудебной защиты трудовых прав работников на основе социального партнерства и диалога с вышестоящими органами юридических лиц, в случаях неустранения должностными лицами нарушений законодательства, выявленных профсоюзами;

2.1.3. При изменении формы собственности:

- организовать обучение и проводить разъяснения о работе в новых условиях хозяйствования, возможных изменениях в структуре Узгидромета и численности работающих.

2.2. Обязательства Узгидромета

2.2.1. Трудовые отношения, занятость, изменение формы собственности

2.2.1.1. Трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора, как на определенный срок, так и на неопределенный срок. Трудовой договор оформляется в строгом соответствии с законодательством, в двух экземплярах и подписывается обеими сторонами.

2.2.1.2. Условия трудового договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством и настоящим Соглашением.

2.2.1.3. Производить изменения в структуре Узгидромета, ведущие к реорганизации, высвобождению работников, существенному изменению условий труда, пересмотру и вводу нормы выработки при участии и по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.2.1.4. Узгидромет письменно уведомляет профсоюзный комитет не менее чем за два месяца о ликвидации или реорганизации, подразделений Узгидромета, полной или частичной остановке их, если это грозит сокращением рабочих мест, переводом работников на неполный рабочий день с их согласия. Массовым считается высвобождения не менее 5 % работников в течение 3-х месячного спроса.

2.2.1.5. Узгидромет обязуется осуществлять следующие упреждающие меры для сохранения рабочих мест при сокращении объема производства, изменения формы собственности:

- прекращать прием на работу (за исключением узких специалистов) в структурные подразделения со дня объявления приказа о сокращении численности;
- организовывать переподготовку и переобучение работников с целью трудоустройства их внутри структурных подразделений и только после использования всех существующих возможностей решать вопрос трудоустройства через службы занятости;
- использовать естественное сокращение численности (прекращение трудового договора по собственному желанию, уход на пенсию и др.), а также сокращение вакантных должностей, увольнение совместителей, ограничение или запрещение совмещения профессий и т.д.;
- по соглашению между работником и работодателем может устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день или неполная рабочая неделя (ст.119 ТК РУз).

2.2.1.6. Прекращение трудового договора с работником по инициативе работодателя производить с предварительного согласия профсоюзного комитета.

2.2.1.7. Обеспечить рассмотрение представлений о прекращении трудовых отношений по инициативе работодателя согласно требованиям «Порядку рассмотрения представлений работодателей профсоюзами», утв. Постановлением Президиума СФП Уз. №2-11 от 19.04.2016г.

2.3. Оплата труда

2.3.1. Оплата труда работникам Узгидромета производится по “Единой тарифной сетке по оплате труда”, утвержденной Кабинетом Министров Республики Узбекистан и не может быть ниже установленной законодательством ставки по 1-разряду ЕТС (ст.155 ТК РУз) по оплате труда в Республике Узбекистан. Согласно Указу Президента Республики Узбекистан производится индексация тарифных окладов (Приложение №1).

2.3.2. Работникам Узгидромета, кроме основного оклада по тарифной сетке выплачивается премия по результатам работы согласно «Положению о премировании работников Узгидромета» (Приложение № 2).

2.3.3. За работу в местностях с неблагоприятными природно-климатическими и бытовыми условиями выплачивается районный, коэффициенты, согласно законодательству Республики Узбекистан и действующим нормативным актам.

2.3.4. За работу в неблагоприятных условиях труда на основании аттестации рабочих мест работодатель предоставляет дополнительный отпуск (ст. 136, 137 ТК РУз) (Приложение № 4).

2.3.5. Доплата за совмещение должностей, увеличение объема выполняемых работ, выполнение вместе со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников, производится за

фактически выполняемую работу, по соглашению между работодателем и работником, на основании Перечня основных профессий (должностей) работников Узгидромета, которым могут устанавливаться доплаты за совмещение профессий (должностей) и Перечня основных профессий (должностей) работников Узгидромета, которым могут устанавливаться доплаты за расширение зоны обслуживания или увеличения объема выполняемых работ. (При этом выполняется требования «Положения о порядке работы по совместительству и совмещения профессий и должностей», утвержденного постановлением КМ РУз. № 297 от 18.10.2012г.)

2.3.6. Доплата за классность водителям легковых, грузовых, специализированных автомобилей и автобусов производится:

- водителям 1-го класса в размере 25% от основного оклада;
- водителям 2-го класса в размере 10% от основного оклада.

2.3.7. Стороны договорились, что направление на прохождение медицинского осмотра, курсы повышения квалификации работников Узгидромета проводятся на основании приказа Узгидромета. На указанный период направления за работником сохраняется место работы и средний заработок.

2.3.8. Стороны договорились, что при своевременном оформлении командировочных, аванс производится за 3 дня до командировки. Дополнительные расходы работника, связанные с выполнением им трудовых обязанностей (ст. 171, 172, 173 ТК РУз), подлежат возмещению работодателем на условиях и в порядке, устанавливаемых Коллективным договором (ст. 170 ТК РУз).

2.3.9. Сроки выплаты заработной платы в структурных подразделениях Узгидромета определяются Коллективным договором или Отраслевым Соглашением, но во всех случаях аванс выплачивается не позднее 20 числа текущего месяца, заработная плата в окончательный расчет – не позднее 5 числа следующего месяца. Узгидромет извещает в обязательном порядке в письменной форме каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате (постановление Кабинета Министров РУз от 19.03.2002г. №88).

2.4. Охрана труда и здоровья

Работодатель обязуется:

2.4.1. Организовать плановое выполнение принятых Коллективным договором обязательств, для чего обязывать руководителей подразделений и финансовый отдел включать мероприятия по охране труда в планы производственной деятельности и обеспечить их выполнение наряду с производственными заданиями.

2.4.2. Обеспечить проведение во всех структурных подразделениях Узгидромета аттестацию рабочих мест по условиям труда (не реже одного раза в пять лет), а также обязательную аттестацию после реконструкции,

модернизации, установления новой техники или технологии в соответствии с «Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и травмоопасности оборудования» (приложение №1 к постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан от 15.09.2014г. №263 «О дальнейшем совершенствовании мер по охране труда работников»).

2.4.3. Принимать меры по предотвращению любых рисков на рабочих местах и в технологических процессах во всех структурных подразделениях Узгидромета путем проведения профилактики, замены производственного оборудования и технологических процессов на более безопасные.

2.4.4. Обеспечить проведение во всех структурных подразделениях Узгидромета обучение и подготовку работников по безопасности и охране труда в соответствии с требованиями правил и нормативов, в том числе при внедрении нового оборудования и новых технологических процессов.

2.4.5. Организовать приобретение и осуществлять контроль за обеспечением работников Узгидромета спец.одеждой, спец.обувью и средствами индивидуальной защиты от воздействий вредных или опасных производственных факторов в установленные сроки их носки (Приложение № 3)

2.4.6. Организовать приобретение и осуществлять контроль за обеспечением работников Узгидромета средствами профилактической обработки, моющими и дезинфицирующими средствами, медицинской аптечкой не ниже устанавливаемых норм.

2.4.7. Приобретать для комнат техники безопасности, уголки охраны труда, необходимые технические средства, учебные и наглядные принадлежности, агитационно-пропагандистские средства, плакаты и другие принадлежности для обучения по охране труда и обеспечивать их сохранность.

2.4.8. Во исполнение требований статьи 25 Закона «Об охране труда», статьи 215 ТК РУз и статьи 2 «Типового положения об организации обучения и проверки знаний по охране труда» (рег. Министерством Юстиции РУз от 14.08.1996 г. № 272), во всех структурных подразделениях организовывать обучение и проверку знаний работников по охране труда.

2.4.9. Обеспечить создание безопасных условий труда для работников во всех структурных подразделениях Узгидромета.

2.4.10. Во исполнение требований статьи 24 Закона «Об охране труда», статьи 214 ТК РУз и согласно «Положению о порядке проведения медицинского осмотра сотрудников» (приказ Министра Здравоохранения РУз от 10.07.2012г. №200), обеспечить организацию и проведение обязательных предварительных, периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров и предсменное медицинское освидетельствование работников в случаях, предусмотренных законодательством, а также при переводе на другую работу с изменениями условий труда, либо при проявлении признаков профессионального заболевания во всех структурных подразделениях Узгидромета, а также

выделение для этих целей необходимых средств.

2.4.11. Обеспечить обязательное страхование гражданской ответственности работодателя, в соответствии с действующими нормативно-правовыми документами Республики Узбекистан.

2.4.12. Во исполнение требований статьи 222 ТК РУз, обеспечить проведение во всех структурных подразделениях Узгидромета расследование несчастных случаев на производстве и иных повреждений здоровья работников, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей в порядке указанном в «Положении о расследовании и учете несчастных случаев на производстве и иных повреждений здоровья работников, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей» (постановление Кабинета Министров РУз от 06.06. 1997 г. № 286).

2.4.13. Во исполнение требований статьи 189 ТК РУз обеспечивать во всех структурных подразделениях Узгидромета полное и своевременное возмещение вреда причиненного работникам трудовым увечьем в порядке, указанном в «Правилах возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей» (постановление Кабинета Министров РУз от 11.02. 2005 г. № 60).

Размер единовременного пособия, выплачиваемого работодателем в связи с причинением вреда здоровью работника или его смертью, определяется в коллективном договоре структурных подразделений Узгидромета.

При этом размер единовременного пособия, выплачиваемого в связи с причинением вреда здоровью работника, не может быть ниже годового заработка пострадавшего, а размер единовременного пособия в связи со смертью работника не может быть меньше шести средних годовых зарплат умершего.

2.4.14. Предоставлять РС профсоюза необходимую информацию о состоянии безопасности, условий и охраны труда в Узгидромете и его структурных подразделениях.

2.4.15. Обеспечить выполнение в полном объеме обязательств руководителей структурных подразделений, отраженных в коллективном договоре.

Работодатель совместно с Профсоюзным комитетом:

2.4.16. Определяет количественный состав комиссий по охране труда, уполномоченных по охране труда в разрезе организационных структур Предприятия, своевременно проводит их выборы, обучение (в течение одного месяца после избрания их учебу с участием профкома) и выдает соответствующие удостоверения;

2.4.17. Уполномоченному по охране труда для выполнения возложенных на него функций еженедельно предоставляет рабочее время не менее двух часов с сохранением за это время среднего заработка по месту работы (должности). Морально и материально стимулирует, премирует по итогам

квартала (года) уполномоченных по охране труда за добросовестную работу по улучшению условий труда работников.

2.4.18. Проводит смотр-конкурс по организации общественного контроля охраны и безопасности труда по всем номинациям с поощрением и вручением «Дипломов» победителям, с дальнейшей рекомендацией их вышестоящим профсоюзным организациям;

2.4.19. Обеспечивает трехступенчатый административно-общественный контроль над состоянием охраны труда на Предприятии и в его организационных структурах.

2.5. Рабочее время и время отдыха

2.5.1. Режим рабочего времени и времени отдыха для работников Узгидромета дополнительно регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка Узгидромета, Правилами внутреннего трудового распорядка на гидрометеорологических станциях Узгидромета, расположенных в особо трудных физико-географических условиях высокогорных и пустынных зон Узбекистана.

2.5.2. Для работников Узгидромета устанавливается пятидневная рабочая неделя. В сетевых подразделениях Узгидромета может вводиться суммированный учет рабочего времени. Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать двенадцати часов. Учетным периодом является месяц. При суммированном учете рабочего времени оплата труда производится ежемесячно за фактически отработанное время, исходя из нормы рабочего времени за месяц, утвержденным графиком выхода на работу.

2.5.3. Просьба работника об установлении неполного рабочего времени подлежит удовлетворению в случаях, предусмотренных ст. 229 Трудового кодекса, а также при наличии одного из следующих оснований:

- а) болезнь одного из членов семьи;
- б) совмещение работы с обучением;
- в) профилактическое лечение;
- г) взамен сокращения численности в связи с изменениями технологии, организации производства и труда, сокращением объемов работ

2.5.4. Продолжительность работы на условиях неполного рабочего времени определяется по соглашению между работником и Работодателем. Оплата труда за работу в режиме неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени или норме выработки, но не ниже ставки по 1-разряду Единой тарифной сетки по оплате труда.

2.5.5. Для работников, занятых на работах с неблагоприятными условиями труда, аттестованными на основе Приложения №1 к ПКМ от 15.09.2014г. №263 «Положения о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и травмоопасности оборудования» населения

Республики Узбекистан – продолжительность рабочей недели не более 36 часов.

2.5.6. Работникам ежегодно предоставляется основной отпуск продолжительностью не менее 15 рабочих дней.

2.5.7. Работодатель устанавливает работникам удлиненные и дополнительные отпуска за работу в неблагоприятных и особых условиях труда, тяжелых и неблагоприятных природно-климатических условиях (Приложение № 4.1а).

2.5.8. Женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте 12 лет или ребенка инвалида в возрасте до 16 лет, предоставляется ежегодно дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 3-х рабочих дней (ст. 232, 234 ТК РУз),

2.5.9. Помимо категорий работников, поименованных в ст.144 Трудового кодекса Республики Узбекистан, отпуск по желанию работника должен предоставляться в летнее или другое удобное для него время:

а) работникам, состоящим на учете по социально значимым заболеваниям в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан № 153 от 20 марта 1997 года;

б) лицам, ухаживающим за больным членом семьи;

в) членам молодых семей, получивших ипотечные кредиты в коммерческих банках в соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан № УП-3878 от 18.05.2007г.;

г) работающим пенсионерам.

2.5.10. Помимо категорий работников, поименованных в ст. 150 Трудового кодекса (участники войны 1941-1945 годов и приравненные к ним по льготам лица, работающие инвалиды I и II группы, женщины, воспитывающие двух и более детей в возрасте до двенадцати лет) отпуск без сохранения заработной платы по желанию работника предоставляется в обязательном порядке до 14 календарных дней ежегодно:

а) лицам, ухаживающим за больным членом семьи;

б) членам молодых семей в возрасте до тридцати лет;

в) работающим пенсионерам.

2.5.11. В стаж работы, дающий право на последующий ежегодный оплачиваемый отпуск, включается время отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью две недели в течение рабочего года (ст. 142 ТК РУз).

2.6. Социальные льготы

2.6.1. Работодатель оказывает единовременную материальную помощь в размере 4 МЗП РУз **в случае смерти работника** – одному из членов семьи или лицу, взявшему на себя обязательства по похоронам, **в случае смерти членов семьи** (родители, дети, супруг(а)) – каждому работнику Узгидромета в размере 2 МЗП РУз .

2.6.2. Работодатель выплачивает работникам при увольнении, в связи с

выходом на пенсию денежное вознаграждение, в зависимости от стажа работы в системе Узгидромета в размере: 1 МЗП до 5 лет, 2 МЗП от 5 до 7 лет, 3 МЗП от 7 до 10 лет, 4 МЗП от 10 до 15 лет, 5 МЗП от 15 до 20 лет, а работникам проработавшим более 20 лет в размере 6 МЗП РУз.

2.6.3. Узгидромет обязуется оплачивать пособие по временной нетрудоспособности работника. Размер оплаты устанавливается в соответствии с положением о порядке назначения и выплаты пособий по государственному социальному страхованию от 20.05.2003 г. № 1136-1

2.6.4. Узгидромет обеспечивает работникам, обучающимся без отрыва от производства в средних и высших учебных заведениях гидрометеорологического профиля Республики Узбекистан, проезд к месту нахождения учебного заведения и обратно или сдачи выпускных экзаменов раз в год в размере 100 % стоимости проезда.

2.6.5. Работодатель выплачивает денежное вознаграждение работникам Узгидромета в связи с достижением юбилейного возраста в размере от 1 до 4 МЗП (на усмотрение руководителя). Юбилейный возраст считается с 50 лет, плюс каждые 5 лет, при наличии рабочего стажа в системе Узгидромета не менее 5 лет.

2.6.6. Узгидромет обязуется принимать активное участие в разработке и реализации государственных социальных программ, обеспечивать реализацию предусмотренных законодательством мер по социальной защите и поддержке малообеспеченных семей с детьми, престарелых и инвалидов и работающих матерей.

2.7. Работа с кадрами

2.7.1. Разработать и реализовать отраслевой заказ обеспечения организаций и подразделений Узгидромета специалистами с высшим и средним специальным образованием на основе заключенных договоров с отраслевыми учебными заведениями.

2.7.2. Осуществлять переподготовку и повышение квалификации работников в соответствии с ежегодно утверждаемыми планами за счет средств Узгидромета в соответствии п.8 Генерального Соглашения на 2017-2019г.г.

2.7.3. Оказывать всемерное содействие трудоустройству выпускников высших, средних специальных образовательных учреждений, лиц, вернувшихся со срочной военной службы в рядах Вооруженных сил Республики Узбекистан и других категорий социально уязвимых слоев населения.

2.7.4. На основе анализа рынка труда обеспечить подготовку специалистов по востребованным на рынке труда профессиям, трудоустройство выпускников профессиональных колледжей по специальности, повысить ответственность работодателей за закрепление молодых специалистов на рабочих местах.

2.7.5. Вести целенаправленную работу по неукоснительному соблюдению в соответствии с Конвенциями МОТ: № 29 «О принудительном или обязательном труде»; №100 «О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности»; №111 «О дискриминации в области труда и занятий»; №138 «О минимальном возрасте для приема на работу»; №182 «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда».

2.7.6. Проводить системную работу по повышению правовой грамотности работодателей, руководителей органов государственной власти и управления, выпускников учреждений высшего и среднего специального профессионального образования.

2.7.7. Продолжить работу по развитию нормативно-правовой базы путем создания условий для разработки научно-обоснованных норм труда на отраслевом и локальном уровнях.

2.7.8. Работодатель и Профсоюзный комитет обязуются:

2.7.8.1. представлять к поощрению работников за успехи в работе к отраслевым и государственным наградам (ст. 180 ТК РУз).

2.8. Гарантии профсоюзной деятельности

2.8.1. Организации и подразделения Узгидромета обязуются соблюдать права профсоюза авиаработников, его членских организаций, предусмотренные законодательством Республики Узбекистан в соответствии Генеральным Соглашением и Конвенцией Международной организации труда № 87 «О свободе ассоциаций и защите права на организацию».

Представители профсоюза имеют право беспрепятственно посещать организации и подразделения, на которых работают члены профсоюза авиаработников, а также участвовать в расследовании несчастных случаев, происшествий, инцидентов, знакомиться с документами, касающимися трудовых прав работников и осуществлять контроль за выполнением данного Соглашения (Конвенция МОТ № 135 «О защите прав представителей работников на предприятии и предоставляемых им возможностях»).

2.8.2. Стороны договорились, что совместно организуют учебный процесс для руководителей и ответственных сотрудников Узгидромета, вносят темы вытекающие из конвенций МОТ ратифицированных Узбекистаном, в вопросах международных трудовых стандартов, трудовых отношений и охраны труда на предприятии.

2.8.3. Стороны договорились, что работодатель предоставляет не освобожденным профсоюзным работникам возможность заниматься общественной работой в течение рабочего времени (не более 100 часов в год и без ущерба для основной деятельности).

2.8.4. Узгидромет безвозмездно выделяет профсоюзному комитету Узгидромета транспорт, средства связи, помещение, необходимое

оборудование, освещение, обеспечивает уборкой и охраной, предоставляет возможность печатать и размножать необходимые документы, а также оказывать содействие в подписке на издания, выпускаемые в учредительстве профсоюзов.

2.8.5. Узгидромет распространяет все льготы и гарантии, предусмотренные настоящим Соглашением, на освобожденных работников профкома Узгидромета.

2.8.6. Представители профсоюзного комитета проводят ознакомительные собеседования, с лицами принимаемые на работу в Узгидромет и его организации.

2.8.7. Работодатель обязуется удерживать из заработной платы работников Узгидромета, состоящих на профсоюзном учете, членские взносы в размере 1 % от месячного заработка и приравненные к нему доходы по письменному заявлению работника и перечислять их согласно стандартной справке.

2.8.8. Представители профсоюзного комитета участвуют на заседаниях в составе коллегиальных органов (наблюдательный совет) Узгидромета и его структурных подразделений.

2.8.9. Представители профсоюзного комитета участвуют в разработке и согласовании в установленном порядке нормативных актов по охране труда в подразделениях Узгидромета.

2.8.10. Представители профсоюзного комитета участвуют в работе комиссий по испытаниям и приеме в эксплуатацию средств производства в подразделениях Узгидромета, в расследовании профессиональных заболеваний на производстве, заседаниях врачебно-трудовой экспертной комиссии (ВТЭК).

2.8.11. Представители профсоюзного комитета по своей инициативе или по заявлениям работников могут обращаться с исковыми заявлениями в суд в защиту их права на возмещение ущерба, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья в связи с исполнением трудовых обязанностей, и в других случаях ущемления права работников на охрану здоровья и труда.

2.8.12. Узгидромет предоставляет преимущественное право освобожденному председателю профсоюзного комитета, (выбранного голосованием) в случае окончания им выборных полномочий, восстановления на работе на прежней должности или равносильной ей (в соответствии с законом РУз о профсоюзах, правах и обязанностях).

2.9. Обязательства РС профсоюза авиаработников Узбекистана

2.9.1. Содействовать организациям и подразделениям Узгидромета в реализации настоящего Соглашения.

2.9.2. Осуществлять контроль за состоянием охраны труда в организациях и подразделениях Узгидромета, за соблюдением законодательства и иных нормативных актов по охране труда.

2.9.3. Осуществлять контроль за соблюдением организациями и подразделениями Узгидромета трудового законодательства и положений настоящего Соглашения.

III. КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКАЯ, ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНАЯ, ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

3.1. Узгидромет выделяет из фонда развития бюджетной организации средства для проведения культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы.

3.2. Для улучшения культурно-просветительской работы стороны обязуются:

в рамках выполнения Государственных программ проводить среди работников творческие встречи с представителями науки, литературы и экскурсии по историческим памятникам Республики;

организовывать в честь празднования всенародных праздников конкурсы профессионального мастерства, художественной самодеятельности.

3.3. Для распространения здорового образа жизни среди работников и членов их семей, стороны обязуются:

добиваться массовости занятия физической культурой и спортом работников и членов их семей, через вовлечение их в различные спортивные кружки и секции;

организовать в установленном порядке оздоровление работников и членов их семей, согласно поступившим средствам по бюджету социального страхования и профсоюзного бюджета.

IV. РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА ЖЕНЩИН. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ ДЛЯ ЖЕНЩИН И ДЛЯ ЛИЦ, ЗАНЯТЫХ ИСПОЛНЕНИЕМ СЕМЕЙНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

4.1. Стороны обязуются соблюдать гарантии и предоставлять льготы, предусмотренные конвенцией №103 МОТ «Относительно охраны материнства» и Трудовым Кодексом Республики Узбекистан:

а) для беременных женщин (ст. 78, 84, 224, 226, 237, 228, 229, 143, 231, 233, 284);

б) для женщин, имеющих детей в возрасте до двух лет (ст. 143, 227, 234, 236);

в) для женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет (ст. 78, 84, 150, 224, 228, 234, 237);

г) для женщин, имеющих детей в возрасте до двенадцати лет или ребёнка-инвалида в возрасте до шестнадцати лет (ст. 150, 232);

д) для одного из родителей (опекуна, попечителя), воспитывающего ребёнка-инвалида до исполнения ему шестнадцати лет (ст. 230);

е) для женщин, имеющих детей в возрасте до четырнадцати лет (детей-инвалидов – до шестнадцати лет) (ст. 68, 144, 228, 229);

ж) для лиц, воспитывающих детей без матери (ст. 235, 238).

4.2. Узгидромет обязуется:

освобождать беременных женщин от работы с сохранением заработной платы для прохождения медицинских обследований, если такие обследования не могут быть проведены во внерабочее время;

устанавливать сокращенный на 1 час рабочий день для женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет.

4.3. Женщинам, имеющим детей в возрасте до двух лет, предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка. Эти перерывы предоставляются не реже чем через три часа продолжительностью не менее тридцати минут каждый. При наличии двух или более детей в возрасте до двух лет, продолжительность перерыва устанавливается не менее часа (ст.236 ТК РУз).

Перерывы для кормления ребенка включаются в рабочее время и оплачиваются по среднему месячному заработку.

По письменному обращению женщине имеющей ребенка в возрасте до 2-х лет, перерывы для кормления ребенка могут быть присоединены к перерыву для отдыха и питания, либо, в суммированном виде, перенесены как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены), с соответствующим его сокращением.

4.4. По окончании отпуска по беременности и родам по желанию женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста двух лет.

4.5. Женщине, по ее желанию, предоставляется также дополнительный отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

В стаж работы, дающий право на последующий трудовой отпуск время отпусков по уходу за ребенком не включается, кроме двух недель, установленных ст. 142 ТК РУз.

4.6. РС профсоюза авиаработников Узбекистана обязуется содействовать созданию условий для улучшения труда женщин, оказывать помощь в выполнении социальных программ организации, направленных на улучшение условий труда и охраны здоровья женщин.

V. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

5.1. Для более эффективного участия молодых специалистов в работе и развитии организации, а также комплексного решения вопросов социальной защищенности молодежи стороны договорились оказывать всемерную поддержку работникам из числа членов молодых семей.

5.2. Стороны обязуются соблюдать гарантии и предоставлять льготы предусмотренные Трудовым Кодексом:

а) для работников, совмещающих работу с обучением (ст. 103, 143, 144, 249, 250, 254, 256, 257);

б) для работников, окончивших образовательное учреждение (ст. 68, 84, 103, 247).

5.3. Работники, обучающиеся в образовательных учреждениях без отрыва от производства, выполняющие учебный план, имеют право на дополнительный оплачиваемый отпуск по месту работы, сокращенную рабочую неделю и другие льготы, установленные законодательством РУз.

5.4. Лица моложе восемнадцати лет в трудовых правоотношениях приравниваются в правах к взрослым работникам, а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и иных условий труда пользуются дополнительными льготами, установленными для них законодательными и иными нормативными актами о труде (ст. 240 ТК РУз).

5.5. Сотрудникам, трудоустроенным на работу впервые после окончания учебного заведения, в течение первого года назначить опытного работника в качестве наставника с последующим поощрением в установленном порядке.

VI. РАЗРЕШЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ И КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ (КОНФЛИКТОВ)

6.1. Стороны пришли к договоренности, что в период действия настоящего Соглашения не организуются трудовые конфликты по вопросам, включенным в него. В случае возникновения споров по выполнению обязательств последние разрешаются согласно действующему законодательству Республики Узбекистан.

6.2. Узгидромет и РС профсоюза участвуют в совместном рассмотрении коллективных трудовых споров, связанных с нарушениями Трудового Кодекса Республики Узбекистан, Закона о профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности, Закона о предприятиях Республики Узбекистан в части трудовых отношений и настоящего Соглашения.

6.3. Разрешение индивидуального трудового спора между отдельными работниками и работодателем производится комиссией по трудовым спорам, образованной на паритетных началах из равного количества – по два представителя от сторон. Комиссия избирается на срок действия настоящего договора. Работодатель обязуется предоставить место для работы комиссии, хранения протоколов. Деятельность комиссии по трудовым спорам осуществляется в соответствии с законодательством и положением, разработанным на основе рекомендаций, утвержденных Советом Федерации Профсоюзов Узбекистана, Торгово-промышленной палатой РУз. (12.01.2015 г. № 20-66с; 15.01.2015г. № 01-СП) по согласованию с Министерством занятости и трудовых отношений.

VII. ПОРЯДОК ДОПОЛНЕНИЯ ИЛИ ИЗМЕНЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

7.1. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения Соглашения, заинтересованная сторона вносит соответствующее предложение другой стороне и уведомляет о возобновлении переговоров не менее чем за один месяц. Предварительно эти предложения рассматриваются рабочей группой постоянно действующей комиссии.

VIII. КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

8.1. Для осуществления контроля за ходом выполнения данного Соглашения создается отраслевая двухсторонняя комиссия на паритетных началах, в составе ответственных представителей сторон. Не реже двух раз в год проводится проверка и анализ хода выполнения данного Соглашения. Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также трудовые коллективы, профсоюзы и администрация Узгидромета, которые вправе обратиться по существу вопроса в адрес отраслевой двухсторонней комиссии или непосредственно к сторонам, подписавшим Соглашение.

Подписанное сторонами Соглашение, приложения к нему в десятидневный срок направляются участникам Соглашения, а также для уведомительной регистрации в соответствующие органы Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан (ст.51 ТК РУз).

8.2. В случае нарушения выполнения Соглашения стороны, подписавшие его, по заключению комиссии несут ответственность в порядке, установленном законодательством Республики Узбекистан и настоящим Соглашением.

8.3. Профсоюзный комитет вправе в случае принятия работодателем решения, нарушающего условия настоящего соглашения, внести представление об устранении этих нарушений, которое рассматривается в недельный срок. В случае отказа работодателя удовлетворить эти требования профсоюзного комитета или не достижения соглашения между ними в указанный срок, разногласия рассматриваются в соответствии с законодательством о разрешении коллективных трудовых споров (ст. 14 закона РУз «О профессиональных союзах и гарантиях их деятельности»).

8.4. Должностные лица, виновные в нарушении или не выполнении обязательств по соглашению, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Республики Узбекистан и настоящим соглашением.

8.5. Заключать Отраслевое Соглашение между профсоюзом и работодателем - не позднее января, а Коллективный Договор между работодателем и работниками – не позднее марта соответствующего года.

Настоящее Соглашение подписано « 09.04 » 2019 года в г. Ташкенте в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

От Узгидромета, РС профсоюза Соглашение подписали:

Первый заместитель Генерального
директора Узгидромета при
Министерстве по чрезвычайным
ситуациям Республики Узбекистан



Б.Э.Нишонов

Председатель РС профсоюза
авиарботников Узбекистана



Ш.З. Мингалиев